

О Т Ч Е Т
О реализации мероприятий
по профилактике коррупционных правонарушений
в МБОУ «СОШ «Технический лицей»
за 1-е полугодие 2023 г.

№	Наименование мероприятия	Отметка об исполнении
1. Меры по нормативно-правовому обеспечению антикоррупционной деятельности		
1.1.	Размещение на сайте учреждения комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023 и 2024 гг (указать ссылку)	https://liczejtexnicheskijobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/30/69/Kompleksnyu_plan.pdf
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива.	На общих собраниях трудового коллектива рассматривались вопросы соблюдения законодательства в области противодействия коррупции в образовательном учреждении, отчёты по закупкам поквартально.
1.3.	Обеспечение регулярного обновления информационных материалов на сайте учреждения по противодействию коррупции	Информация обновляется регулярно
1.4.	Проведение мониторинга действующего законодательства с целью своевременного приведения нормативно-правовых актов в соответствии с изменениями	Зам. директора по ВР Ухановой Е.В. , назначенным ответственным лицом по предупреждению коррупционных нарушений, регулярно проводится мониторинг действующего законодательства.
1.5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупции.	Пакет документов сформирован и размещен на официальном сайте учреждения https://liczejtexnicheskijobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/protivo_deystvie-korrupsiyi/
2. Меры, направленные на повышение эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов учреждения		
2.1.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	В должностных инструкциях обозначены обязанности по соблюдению законодательства о противодействия коррупции
2.2.	Изучение и обобщение опыта организации и осуществления мероприятий по противодействию коррупции Калужской области и РФ в целом и доведение его до сведения работников учреждения	Изучается по мере поступления информации и доводится до сведения работников на общих собраниях трудового коллектива
2.3.	Функционирование в учреждении информационного стенда «Коррупции – нет!». Размещение памяток, консультаций по вопросам противодействия коррупции: «Коррупции - нет»; «Чистые руки»; «Если вам предлагают взятку».	Информационный стенд обновлён в январе 2023 года
2.4.	Наличие в учреждении журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками	Имеется. Нарушения отсутствуют.
2.5.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией	Ситуаций не возникало.
2.6.	Усиление внутреннего контроля по вопросам организации питания детей	Информация об организации питания размещена на официальном сайте https://liczejtexnicheskijobninsk-

		r40.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/organizatsiya-pitaniya/
2.7.	Осуществление контроля за полнотой и качеством расходования денежных средств в учреждении.	Осуществляется постоянно МКУ "Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений" Информация о финансово-хозяйственной деятельности размещена на официальном сайте в разделе: https://liczejtexnicheskijobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/finansovo-hozyaystvennaya-deyatelnost/
2.8.	Обеспечение предоставления муниципальных услуг в электронном виде	Исполнено. Услуги предоставляются качественно и своевременно
2.9.	Организация и проведение инвентаризации имущества учреждения по анализу эффективности его использования	Исполнено. Плановая инвентаризация проведена
3. Меры по информационному обеспечению, обеспечение доступа родительской общественности к информации о деятельности ОУ, взаимодействие учреждения и родителей (законных представителей)		
3.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей (законных представителей), о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	Обращений граждан по вопросам нарушения законодательства в области коррупции не поступало
3.2.	Проведение социологического опроса среди родителей ОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг.	Анкетирование проведено в апреле 2023 года
3.3.	Проведение выставки работ «Дети. Творчество. Право»	Организовано участие обучающихся в региональном конкурсе
3.4.	Размещение на сайте учреждения публичного отчета руководителя ОУ об образовательной деятельности, выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Исполнено
3.5.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ОУ	Правила приема обновляются по мере внесения изменений и размещены на официальном сайте учреждения. https://liczejtexnicheskijobninsk-r40.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/poleznaya-informatsiya/pravila-priema-perevoda-otchisleniya/
4. Меры по совершенствованию управления и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)		
4.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Управление общего образования Администрации города Обнинска, старший инспектор Постоянно
4.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	Управление финансов Администрации города Обнинска, отдел контроля в сфере закупок. УОО Администрации города Обнинска,

		старший инспектор, постоянно МКУ ЦБОУ, экономисты, постоянно
5. Совершенствование контрольной деятельности в ОУ		
5.1.	Организация контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ОУ.	УОО Администрации города Обнинска, старший инспектор, постоянно МКУ ЦБОУ, начальник отдела, постоянно
5.2.	Организация контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной помощи в ОУ)	Осуществляется постоянно. Движение средств осуществляется через МКУ ЦБОУ.
5.3.	Правовое просвещение и образование сотрудников, направленное на формирование нетерпимости к коррупционным проявлениям, формирование активной гражданской позиции.	Реализован ряд мер: прошли курсы повышения квалификации по программе противодействия коррупции: директор школы (удостоверение АТБ № 011582 от 30.05.2022) и ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (удостоверение АТБ № 011583; – проведено инструктивное совещание на тему «Коррупция и ответственность» (май); - разработаны памятки для участников образовательных отношений
5.4.	Подведение итогов работы по исполнению комплексного плана мероприятий по противодействию коррупции в ОУ за 1 пол.2023 год.	Работа педагогического коллектива по выполнению комплексного плана по противодействию коррупции признана удовлетворительной.
6. Меры по кадровому и образовательному обеспечению		
6.1.	Организация предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя ОУ и членов его семьи, а также о расходах	Ежегодное предоставление сведений в отдел кадровой политики и муниципальной службы Администрации города Обнинска в установленные законодательством сроки.

Директор МБОУ «СОШ «Технический лицей»



И.А.Строева

Исп. Уханова Елена Викторовна,
заместитель директора по УВР
Контактный телефон: 8(48439)6-24-93
89206172955
28.06.2023 г.