

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа
«Технический лицей» города Обнинска**

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 01 от 28.08.2020



УТВЕРЖДАЮ

Директор
И.А. Строева
Приказ № 139 от 01.09.2020

ПОЛОЖЕНИЕ

**об осуществлении ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство**

1. Общие положения

1.1. Положение регулирует и определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения в размере 5000 (пяти тысяч) рублей за выполнение функций классного руководителя работникам МБОУ «СОШ Технический лицей» (далее – Школа), исполняющим обязанности классного руководителя и осуществляющим процесс обучения и воспитания в должностях: учитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-психолог, воспитатель, заместитель директора.

1.2. Настоящее положение разработано в целях реализации:

- Постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. N 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"
- Письма Министерства просвещения Российской Федерации от 28.05.2020 №ВБ-1059/08 «О направлении разъяснений»
- Приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

**2. Механизмы материального стимулирования
работников к осуществлению классного руководства**

2.1. Материальное стимулирование работников в рамках деятельности по классному руководству обеспечивает решение двух задач: побуждение их к осуществлению деятельности по классному руководству и обеспечение качества, эффективности этой деятельности.

2.2. Ежемесячные выплаты за осуществление классного руководства являются обязательным условием возложения на работников с их письменного согласия этого дополнительного вида деятельности.

2.3. Размеры выплат за классное руководство из средств бюджета субъекта Российской Федерации могут устанавливаться нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации и учитываться при расчете финансового норматива в процессе формирования субвенций местным бюджетам на оплату труда в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

2.4. С 1 сентября 2020 года установлена выплата ежемесячного денежного вознаграждения работникам школы за классное руководство в размере не менее 5 тысяч рублей с использованием средств федерального бюджета, с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.

2.5. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство работникам, исполняющим обязанности классного руководителя и осуществляющим процесс обучения и воспитания в должностях: учитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-психолог, воспитатель, заместитель директор, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (п.11 Правил, утвержденных постановлением N 448). При этом деятельность работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

2.6. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.7. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы работника, в связи с этим оно:

- выплачивается работникам Школы, исполняющим обязанности классного руководителя и осуществляющим процесс обучения и воспитания в должностях: учитель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-библиотекарь, педагог-психолог, воспитатель, заместитель директора, одновременно с выплатой заработной платы;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.8. Деятельность, по классному руководству возлагается на работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

Осуществление работником классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре общеобразовательной организации.

Так, применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением работниками классного руководства в классах:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим и иным работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

- преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

- определение кандидатур педагогических и иных работников, которые в следующем

учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического и иного работника, осуществляющего классное руководство, другим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим или иным работником по его вине работы по классному руководству

2.9. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.10. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в ОО независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом "м" п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

2.11. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.12. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2.13. Данное положение о выплатах действует на сроки установленные Правительством Российской Федерации